

УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ «Нижевартовский
строительный колледж»

А.А. Десятов

Приказ №

59-а

ДОКУМЕНТ

акт

2020 г.



Положение

об информировании работниками БУ «Нижевартовский строительный колледж» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений

ПЛЖ СМК 6.2 46/-20

Версия 2

Дата введения 06.04.2020

Нижевартовск
2020

**КОНТРОЛЬНЫЙ
ЭКЗЕМПЛЯР**

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата	Рег.№
Разработал	Юрисконсульт	Кузьмина Л.А.	03.04.2020	
Согласовал	Методист	Житникова О.Н.	03.04.2020	
Версия 2.0			Стр. 1 из 9	

Оглавление

1. Область применения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Определения, обозначения, сокращения.....	3
4. Общие положения.....	4
5. Обязанности работника.....	4
6. Комиссия по проверке факта обращения в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений.....	5
7. Заключительные положения.....	5
Приложение 1.....	6
<i>Приложение А</i>	7
<i>Приложение Б</i>	8
<i>Приложение В</i>	9

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок информирования работодателя работниками БУ «Нижневартовский строительный колледж» (далее – колледж) о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений, порядке рассмотрения таких сообщений.

2. Нормативные ссылки

2.1. Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

2.2. Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2.3. Указ Президента РФ от 08.07.2013 N 613 «Вопросы противодействия коррупции» (вместе с «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»);

2.4. Указ Президента РФ от 08.03.2015 N 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»;

2.5. Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 сентября 2008 года № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»;

2.6. Распоряжение Правительства ХМАО - Югры от 14.08.2014 N 449-рп «О Типовом положении информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»;

2.7. Устав бюджетного учреждения профессионального образования Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский строительный колледж» (утвержден распоряжением Департамента по управлению государственным имуществом Ханты– Мансийского автономного округа – Югры от 20.03.2014 г. № 13-Р-419);

2.8. ДП СМК 4.2.3.-17 «Управление документацией» (приказ № 183-а от 05.09.2017 г.).

3. Определения, обозначения, сокращения

3.1. В целях настоящего Положения используются следующие определения, обозначения, сокращения:

работники колледжа - физические лица, состоящие с колледжем в трудовых отношениях на основании трудового договора;

уведомление - сообщение работника колледжа об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ДП – документированная процедура;

СМК – система менеджмента качества;

иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2014 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Изменение №	Дата
-------------	------

4. Общие положения

4.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников колледжа вне зависимости от уровня занимаемой должности.

5. Обязанности работника

5.1. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

5.2. В случае поступления к работнику колледжа обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник колледжа обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник колледжа обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.

5.3. При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник колледжа направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

5.4. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

5.4.1. фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;

5.4.2. замещаемая должность;

5.4.3. обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

5.4.4. известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

5.4.5. изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);

5.4.6. сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;

5.4.7. сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);

5.4.8. иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

5.4.9. подпись уведомителя;

5.4.10. дата составления уведомления.

5.5. Работодатель рассматривает уведомление и передает его должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в колледже, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) (Приложение 1) в день получения уведомления.

5.6. Анонимные уведомления передаются должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в колледже, для сведения.

5.7. Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

5.8. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

6. Комиссия по проверке факта обращения в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений

6.1. С целью организации проверки работодатель в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений (далее - комиссия).

6.2. Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается работодателем и утверждается правовым актом организации.

6.3. В ходе проверки должны быть установлены:

6.3.1. причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику колледжа с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

6.3.2. действия (бездействие) работника колледжа, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

6.4. Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

6.5. В заключении указываются:

6.5.1 состав комиссии;

6.5.2. сроки проведения проверки;

6.5.3. составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

6.5.4. подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

6.5.5. причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений.

6.6. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

6.7. Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

6.8. В случае если факт обращения в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения на заседании общественного (наблюдательного, попечительского) совета (при наличии) и принятия соответствующего решения, а также представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение принимается как локальный нормативный акт колледжа.

7.2. Настоящее положение утверждается распорядительным актом директора колледжа и вступает в силу со дня введения его в действие приказом.

7.3. Срок действия настоящего положения не ограничен. Настоящее положение действует до принятия нового положения.

7.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся в соответствии с наличием изменений в действующем законодательстве и утверждаются распорядительным актом директора колледжа.

Изменение №	Дата
-------------	------

Приложение 1

Форма журнала регистрации и учета уведомлений о фактах обращения
в целях склонения работников к совершению
коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата регистра- ции	Сведения об уведомител е	Дата и место обращения. Краткое изложение обстоятельств дела	Решение о проведени и проверки (дата, номер)	Решение, принятое по результатам проверки	Дата и исходящий номер направления материалов в органы прокуратуры	Прим ечан ие
1	2	3	4	5	6	7	8
1							

Изменение №	Дата
-------------	------

ЛИСТ РАССЫЛКИ









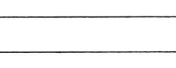
Положение об информировании работниками БУ «Нижевартовский строительный колледж» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, порядке рассмотрения таких сообщений

Должность	Фамилия, инициалы
Заместитель директора по учебно-производственной работе	Шевцова Ю.В.
Заместитель директора по учебной работе	
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Ивасик Е.Н.
Заместитель директора	Лукин С.В.
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Черненко О.В.
Главный бухгалтер	Кирильчук Т.В.
Заведующий отделением	Гильманова А.Г.
Заведующий отделением	Степанова Э.А.
Заведующий отделением	Десятов И.А.
Заведующий мастерскими	Репалов В.П.
Заведующий информационно-аналитическим отделением мониторинга качества образования	Танкеева Е.А.
Начальник отдела маркетинга	Кондакова Н.В.
Заведующий общежитием	Тетерина Н.В.
Специалист по кадрам	Петренко И.Ю.
Юрисконсульт	Кузьмина Л.А.
Методист	Житникова О.Н.
Делопроизводитель	Яровая Л.А.
Секретарь руководителя	Ярцева О.Н.

Изменение №	Дата
-------------	------

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Положение об информировании работниками БУ «Нижевартовский строительный колледж» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, порядке рассмотрения таких сообщений

Должность	Фамилия, инициалы	Дата получения	Подпись
Заместитель директора по учебно-производственной работе	Шевцова Ю.В.		
Заместитель директора по учебной работе			
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Ивасик Е.Н.		
Заместитель директора	Лукин С.В.		
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Черненко О.В.		
Главный бухгалтер	Кирильчук Т.В.		
Специалист по кадрам	Петренко И.Ю.		
Юрисконсульт	Кузьмина Л.А.		
Методист	Житникова О.Н.		

Изменение №	Дата
-------------	------

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Положение об информировании работниками БУ «Нижевартовский строительный колледж» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, порядке рассмотрения таких сообщений

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	замененных	новых	аннулированных					

Изменение №	Дата
-------------	------