



Бюджетное учреждение профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Низневартровский строительный колледж»
БУ «Низневартровский строительный колледж»

**Аналитический отчет о динамике показателей
эффективности деятельности
БУ «Низневартровский строительный колледж»
за 2017-2019 годы**

Низневартовск

2019

Отчет подготовили:

Десятов А.А., директор, кандидат педагогических наук, Почётный работник начального профессионального образования РФ;

Третьякова З.И., заместитель директора по учебной работе;

Лукин С.В., заместитель директора;

Ивасик Е.Н., заместитель директора по учебно-воспитательной работе;

Шевцова Ю.В., заместитель директора по учебно-производственной работе;

Черненко О.В., заместитель директора по административно-хозяйственной работе;

Кирильчук Т.В., главный бухгалтер, Почетный работник среднего профессионального образования;

Гильманова А.Г., заведующий отделением подготовки квалифицированных рабочих и служащих, Почетный работник среднего профессионального образования;

Степанова Э.А., заведующий отделением подготовки специалистов среднего звена;

Десятов И.А., заведующий отделением дорожно-строительной техники;

Кондакова Н.В., начальник отдела маркетинга;

Танкеева Е.А., заведующий информационно-аналитическим отделом мониторинга качества образования;

Тетерина Н.В., заведующий общежитием;

Житникова О.Н., методист, представитель руководства по качеству, Почетный работник общего образования;

Юрченко Е.А., методист;

Данилова Н.Н., методист;

Алтынчурина А.Х., библиотекарь.

Оглавление

1. Ключевые приоритеты развития колледжа	4
2. Анализ реализации основных функций управления	7
2.1. Управление материальными ресурсами	9
2.2. Управление информационными ресурсами	9
2.3. Управление финансовыми ресурсами.....	12
2.4. Взаимодействие с социальными партнерами.....	14
3. Управление и совершенствование работы с персоналом	15
3.1. Управление реализацией образовательных программ	17
3.2. Управление дополнительным профессиональным образованием.....	18
4. Воспитательная система колледжа.....	19
4.1. Вовлеченность обучающихся колледжа в творческие объединения, кружки, секции и др.....	19
4.2. Участие в профессионально–ориентированных мероприятиях.....	20
4.3. Организация питания и медицинское обслуживание.....	22
4.4. Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья	22
5. Комплексная безопасность колледжа	24
6. Показатели эффективности деятельности колледжа.....	25
Приложение 1	31
Приложение 2	34
Приложение 3	35

Аналитический отчет о динамике показателей эффективности деятельности БУ «Нижневартовский строительный колледж» за 2017-2019 годы

Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты – Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский строительный колледж» (БУ «Нижневартовский строительный колледж») осуществляет деятельность в соответствии с законодательством РФ в области образования, Уставом, действующими нормативными документами: лицензия, серия 86Л01, № 0002066, рег. № 2821, дата выдачи «28» декабря 2016 года, срок действия лицензии: бессрочно; свидетельство о государственной аккредитации, серия 86А01, № 0000323, рег. № 1061, дата выдачи 30 апреля 2015 года

Год основания Колледжа: 01.11.1978 год.

1. Ключевые приоритеты развития колледжа

Программа развития БУ «Нижневартовский строительный колледж» на 2016-2020 г.г. – основополагающий документ, утвержденный Конференцией работников и обучающихся, определяющий стратегию и тактику развития образовательного пространства колледжа, является основным документом для планирования и принятия решений всеми структурными подразделениями колледжа.

Основополагающим документом Программы является Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы. Целью Федеральной программы является «обеспечение условий для эффективного развития российского образования, направленного на формирование конкурентоспособного человеческого потенциала».

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург) стратегической целью учреждений СПО является

подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

За последние годы система среднего профессионального образования претерпела ряд существенных преобразований:

- введены новые федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования;

- выделены наиболее востребованные профессии и специальности в ТОП-50, а на региональном уровне сформирован перечень профессий и специальностей ТОП-57;

- идет развитие дуального образования, в котором тесно интегрированы и обучение, и практика;

- вводятся международные стандарты WorldSkills;

- студенты и выпускники СПО принимают участие в чемпионатах по рабочим профессиям по стандартам WorldSkills;

- вводится независимая оценка квалификаций путем внедрения в государственную итоговую аттестацию демонстрационного экзамена;

- развивается система дистанционного обучения в СПО;

- происходит переход на электронно-информационную книгообеспеченность учебного процесса;

- повышается доступность среднего профессионального образования для лиц с ограниченными возможностями;

- развивается движение Абилимпикс (для лиц с ограниченными возможностями);

- существенная финансовая и юридическая поддержка профессиональных образовательных учреждений становится стимулом для вливания инвестиций не только финансовых, но и кадровых со стороны бизнеса, социальных партнеров.

В связи с этим Нижневартовский строительный колледж, опираясь на основные стратегические концепты Федеральной целевой Программы развития образования на 2016–2020 гг., Государственную программу Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», определил для себя следующую **миссию**:

Подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для строительной отрасли, сферы обслуживания и смежных отраслей, конкурентоспособных на региональном рынке труда, готовых к непрерывному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, с развитыми социально-значимыми качествами в соответствии с запросами и потребностями региональной экономики и социокультурной политики Ханты-Мансийского автономного округа.

Цель Программы развития:

Создание условий, направленных на повышение качества образовательного процесса в Колледже через наполнение содержательной части данного процесса ценностно-смысловыми, профессионально ориентированными опциями, работа в режиме которых будет нацелена на актуализацию и раскрытие личностного потенциала обучающихся, подготовку конкурентоспособного, востребованного на рынке труда специалиста строительной, дорожно-строительной, транспортной, финансово-экономической отрасли, отрасли сферы обслуживания, дизайна.

2. Анализ реализации основных функций управления

Управление колледжем строится на принципах коллегиальности и единоначалия, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом колледжа. Система управления колледжем направлена на совершенствование работы по организации учебно-воспитательного процесса с целью обеспечения реализации основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

Органами управления колледжа являются конференция работников и обучающихся, педагогический совет, директор.

Система управления содержанием и качеством подготовки специалистов в Колледже осуществляется в соответствии со структурой управления, разработанной с учетом уставных требований.

Все виды деятельности регламентируются нормативными локальными актами и иными документами, разработанными в соответствии с действующим законодательством и Уставом, отражающие специфику (особенности) образовательного учреждения: приказы и распоряжения; должностные и служебные инструкции и др.

Колледж использует систему стратегического планирования. Программа развития колледжа на 2016-2020г.г. и программа модернизации БУ «Нижневартовский строительный колледж» направлены на повышение качества управления, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в ХМАО-Югре и развитие современной инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

В основе управления программой развития и программой модернизации лежат принципы проектного менеджмента.

Реализуются мероприятия, направленные на повышение качества образования:

- колледж прошел процедуру лицензирования на осуществление жхзобразовательной деятельности (лицензия № 2821, серия 86Л01 №0002066, от 28 декабря 2016г.). Лицензия переоформлена в 2017, 2018, 2019 г.г. в связи с лицензированием программ профессионального образования (<https://nskcollege.ru/svedeniya-o-kolledzhe/dokumenty-/litsenziya-na-osushchestvlenie-obrazovatelnoy-deyatelnosti-.php>):

- 08.01.25 «Мастер отделочных строительных и декоративных работ»;
- 09.02.07 «Информационные системы и программирование»
- 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»;
- 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»;
- 43.01.09 «Повар, кондитер».

- внедрена система менеджмента качества. Колледж прошел процедуру ресертификации СМК (сертификат соответствия № 00905, регистрационный № РОСС RU.13СМ43.К00514, дата регистрации 23.11.2017г.). В 2018г. колледж подтвердил действие сертификата соответствия системы менеджмента качества ;

- проведена независимая оценка качества образовательной деятельности в 2016г. (сертификат №00596, рег.№РОСС НОКО.А10002 от 22.03.2016г.) и в 2017г. оператор ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (Отчет о результатах самообследования БУ "Нижевартовский строительный колледж" за 2017 год <https://nskcollege.ru/svedeniya-o-kolledzhe/otchetnost/otchet-o-rezultatakh-samoobsledovaniya.php>);

- с 2013 года колледж принимает участие в инновационном проекте «Федеральный интернет-экзамен в сфере профессионального образования (ФЭПО)», который ориентирован на проведение внешней независимой оценки результатов обучения студентов в рамках требований ФГОС (сертификаты качества: № 2017/331 от 07.08.2017г., № 2017/341 от 12.03.2018г., № 2018/1/304 от 31.07.2018г., № 2018/2/399 от 05.03.2019г.).

2.1. Управление материальными ресурсами

Рациональное использование имущества колледжа для поддержки и реализации его политики и стратегии включает деятельность по созданию комфортных и безопасных условий труда и обучения, поддержание имиджа колледжа на современном уровне.

Для эффективного использования и поддержания имущества колледжа в надлежащем состоянии в колледже создана административно-хозяйственная часть, в функции которой входят профилактика, обслуживание и текущий ремонт оборудования, электроустановок колледжа, вентиляции, отопления, холодного и горячего водоснабжения, сетей связи, компьютерных сетей и др.

Колледж расположен в 3-х корпусах общей площадью 10974,6 кв.м. на 1200 мест в 1 смену. В корпусах расположены 33 кабинета для общеобразовательных и специальных дисциплин, 29 лабораторий, 15 мастерских, 2 учебных гаража, 5 учебно-производственных участков, библиотека с читальным залом на 10 посадочных мест, спортивный зал, актовый зал на 120 мест, складские помещения для сырья и материалов, а также автополигон для подготовки водителей категорий В и С, полигон для дорожно-строительной техники, благоустроенное общежитие на 301 место.

В целях создания учебно-производственных мобильных модульных пространств для реализации профессиональных модулей ФГОС, вариативных и дополнительных профессиональных модулей, организованы учебно-производственные участки по направлениям «Энергетика», «Технология строительства», «Техническое обслуживание и ремонт дорожной техники и тракторов» (Приложение 1).

2.2. Управление информационными ресурсами

Одним из основных направлений повышения эффективности совершенствования управления учебным процессом является использование информационных технологий (ИТ) и формирование единой образовательной информационной среды колледжа. Основу информационной среды составляют

разработанные в колледже программные комплексы локальной сети, сайт колледжа www.nskcollege.ru, информационные управленческие системы «1С:Колледж Проф», «Дело». Система обеспечивает единую точку доступа к методическим и учебным материалам колледжа, а также обмен информацией между сотрудниками, подразделениями колледжа, между преподавателями и студентами, создавая единую среду общения всех пользователей.

В учебном процессе Колледжа используются: 5 компьютерных классов по 12 рабочих мест, 18 лабораторий и 26 кабинетов теоретического обучения оснащенных проекционным оборудованием по 1 рабочему месту, компьютеризованные тренажерные комплексы - 8 рабочих мест, читальный зал – 5 рабочих мест, Общежитие – 5 рабочих места. Общее количество компьютеров использующихся в учебном процессе составляет 131. Все компьютеры объединены в локальную сеть с выходом в Интернет.

Обеспеченность обучающихся компьютерной техникой составляет 6,8 обучающихся на один компьютер. Количество обучающихся, в расчете на один компьютер со сроком эксплуатации не более 5 лет, составляет 10,4.

Данные по техническому обеспечению приведены в таблице 1.

Оснащенность колледжа компьютерами и мультимедийными системами

Таблица 1

Год	Количество кабинетов ТО*	Количество кабинетов ПО*	Количество кабинетов ТО, оснащенных компьютерами	Количество кабинетов ПО, оснащенных компьютерами	Количество кабинетов ТО, оснащенных мультимедийными системами	Количество кабинетов ПО, оснащенных мультимедийными системами	Количество компьютеров, подключенных к ЛВС	Количество компьютеров с выходом в Интернет
2016-2017	33	21	33	16	26	16	123	123
2017-2018	33	21	33	18	26	18	131	131
2018-2019	36	21	36	20	31	20	154	154

В результате реализации плана мероприятий год по обеспечению (оснащению) образовательного процесса компьютерной техникой и мультимедийным оборудованием, было приобретено и введено в эксплуатацию 2-е мультимедийные интерактивные панели, оснащено компьютерной техникой 2 кабинета, что

позволило повысить оснащенность аудиторного фонда колледжа мультимедийным и интерактивным оборудованием до 87 %.

Одним из ведущих структурных подразделений колледжа, обеспечивающим распространение информации, является учебная библиотека. Фонд представлен в таблице

Фонд библиотеки (обеспеченность)

Таблица 2

Фонд								
Всего	В том числе							
	Отраслевая	Учебная литература		Учебно-методическая литература	Энциклопедии	Справочная литература	Словари	Электрон. документы
		Учебники, учебные пособия (по ОПОП)	Учебники (образовательный)					
2018-2019 уч.г.								
40830	30113	25007	5005	1284	54	188	201	4025

Сведения о пополнении библиотечного фонда за три года

Таблица 3

№ п/п	Учебный год	2016-2017	2017-2018	2018-2019
1.	Объем затраченных средств, руб.	1 035 925	5 563 505,40	402 353,40

С целью обеспечения обучающимся доступа к современным профессиональным базам данных и программному обеспечению все учебные компьютеры колледжа объединены в локальную сеть с доступом к ресурсам Интернет и оснащены специализированным программным обеспечением:

- Диагностический комплекс тестирования ПРОФмастер.
- Обучающе-контролирующая система «Олимп ОКС».
- Система автоматизированного проектирования Компас-3D V12.

Практическая часть обучения представлена компьютерными тренажерами учебной техники.

- Учебно-методический компьютерный комплекс «Материаловедение».
- Учебно-методический компьютерный комплекс «Общестроительные работы».

- Учебно-методический компьютерный комплекс «Сварочные работы».
- Система автоматизированного проектирования и черчения Autodesk Autocad.
- Учебно-методический компьютерный комплекс «Стандартизация сертификация управление качеством. Метрология».
- Учебно-методический компьютерный комплекс «Строительство зданий и сооружений».
- Программный комплекс (ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОБЪЕКТОВ ПГС «CREDO – ГЕНПЛАН»).
- Программный комплекс (ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОБЪЕКТОВ ПГС «CREDO – Дороги»).
- Справочная правовая система «Консультант+».
- Программный комплекс для составления сметной документации ГРАНД-Смета, версия «STUDENT».

2.3. Управление финансовыми ресурсами

Колледж является бюджетным образовательным учреждением, что определяет определенную специфику формирования и использования финансовых ресурсов. В сети процессов колледжа отдельно выделен процесс финансовой деятельности, основанной на сметах доходов и расходов по бюджетным и внебюджетным источникам.

Годовой бюджет

Таблица 4

Наименование	2016	2017	2018
Годовой бюджет (план), в т.ч.	198169813,79	217415596,86	245395359
средства окружного бюджета на выполнение государственного задания	165998596,92	181708554,14	200533800
средства окружного бюджета на иные цели	18534231,79	17920562	17984336
средства от приносящей доход деятельности	13636985,08	17786480,68	26877223

Внебюджетная деятельность осуществляется по различным направлениям

Доходы от приносящей доход деятельности

Таблица 5

Период	Краткосрочные курсы (ДПО)	Автошкола	Заочное отделение	Аренда	Проживание в общежитии	Очное отделение	Прочее	Итого
2016	1299246,00	3106052,00	2894421,50	671850,61	1803130,95	3222761,14	342174,51	13339636,71
2017	892569,27	1865250,00	4858529,50	546897,91	2285290,71	4745498,09	62951,13	15256986,61
2018	899654,49	1877230,00	5629045,91	656882,90	1817016,58	10315203,09	464878,58	21659911,55

Расходы от приносящей доход деятельности

Таблица 6

Период	Расходы всего, руб.	В том числе:			
		Оплата педагогическим работникам	Оплата коммунальных услуг	Приобретение ОС и МЗ	Оплата прочих услуг, работ и оплата вспомогательного персонала с налогами
2016	10416741,84	4219772,46	967277,33	1373255,79	2780859,00
2017	12217395,64	3000758,25	1149226,13	3170923,55	3066499,00
2018	21290882,70	8966338,78	1241413,81	3170579,10	4295892,31

Расходы на приобретение основных средств

Таблица 7

Показатели расходов	2016	2017	2018
За счет средств субсидии на выполнение государственного задания	6778636,45	8129707,98	7792834,34
За счет средств субсидии на иные цели	-	2377320,00	-
За счет средств от предпринимательской деятельности	1930105,66	2769683,82	1898702

Расходы на текущий ремонт зданий и помещений

Таблица 8

Показатели расходов	2016	2017	2018
За счет средств субсидии на выполнение государственного задания	942515,25	6996119,16	16572583,39

Целевые показатели

Таблица 9

Показатели расходов	2016	2017	2018
Ср.месячная заработная плата педагогических работников	51400,00	51901,00	57302,00
Доля расходов на оплату АУП (по дорожной карте 40%)	54,7	50,4	48,6

Финансовые ресурсы колледж использует для реализации основополагающей цели – повышения качества предоставляемых образовательных услуг и выпуска высококвалифицированных, востребованных на рынке труда специалистов.

2.4. Взаимодействие с социальными партнерами

Важным стратегическим направлением работы бюджетного учреждения «Нижневартовский строительный колледж» является сотрудничество с предприятиями-социальными партнерами (Приложение 2).

В рамках данного сотрудничества администрацией Нижневартовского строительного колледжа заключено более 40 договоров долгосрочного социального партнёрства, в т.ч. с основными крупными организациями и предприятиями разных форм собственности:

1. Администрация Нижневартовского района
2. КУ «Нижневартовский центр занятости населения»
3. Департамент образования г. Нижневартовска
4. «Западно – Сибирская Ассоциация строителей»
5. ОАО «Самотлорнефтегаз»
6. ОАО «Строительно-промышленный комбинат»
7. ЗАО «Самотлортогрнефть»
8. ЗАО «Нефтьстройинвест»

9. ООО «Лесстройконструкция»
10. ЗАО «НижневартовскСтройдеталь»;
11. ЗАО «СибАвтоСпец»;
12. ООО «Первая гильдия строителей – Север».

Основными направлениями работы, определяющими точки соприкосновения и взаимовыгодного сотрудничества, являются:

- согласование образовательных программ;
- организация и проведение совместных мероприятий, направленных на популяризацию профессий строительной отрасли и сферы обслуживания;
- организация производственного обучения и производственной практики обучающихся колледжа, содействие их трудоустройству;
- организация и проведение подготовки, переподготовки и повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования работников предприятий, населения города и района;
- участие в процедуре ГИА. По итогам практики и защиты выпускных квалификационных работ обучающиеся имеют возможность трудоустройства: социальные партнеры предоставляют нашим выпускникам, при наличии вакансий, рабочие места.
- имиджирование колледжа на рынке образовательных услуг.

3. Управление и совершенствование работы с персоналом

Формируя кадровую политику, руководство исходит из того, что основным ресурсом колледжа является персонал, и, прежде всего, педагогический состав (преподаватели, мастера производственного обучения). Основные направления кадровой работы определены в проектах «Развитие инновационного кадрового потенциала колледжа», «Сетевая организация методической деятельности по обеспечению достижения требований ФГОС и работодателей в рамках основных и дополнительных программ, программ опережающего обучения» и «Сетевая организация внедрения технологии индивидуализации компетентностного обучения»

рабочих кадров и специалистов для сферы обслуживания, энергетики и металлообработки».

В настоящее время в колледже сформирован высококвалифицированный педагогический коллектив.

Общая численность педагогических работников 72 человека;

почетные звания и награды имеют 25 (35%) педагогических работников, высшую квалификационную категорию имеют 25 (35%) педагогических работников,

первую квалификационную категорию имеют 23 (32%) педагогических работников.

Потенциал педагогических работников

Таблица 10

№ п/п	Интеллектуальный потенциал	2016-2017	2017-2018	2018-2019
1.	Численность педагогических работников	67	66	72
2.	Численность мастеров	17	16	16
3.	Численность педагогических работников с в/о	57	57	63
4.	Численность педагогических работников прошедших повышение квалификации с получением документа	49	60	61
5.	Численность педагогических работников, прошедших стажировку за последние три года	19	20	19
6.	Численность мастеров, имеющих рабочую квалификацию по профилю реализуемых программ	10	10	8
7.	Численность педагогических работников с опытом деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы	12	10	13
8.	Численность педагогических работников, опубликовавших статьи, тезисы в профессиональных журналах и сборниках	28	18	30
9.	Численность педагогических работников, владеющих информационно-коммуникационными технологиями	100%	100%	100%
10.	Численность педагогических работников пенсионного возраста	19	21	23
11.	Численность педагогических работников до 30 лет (включительно)	7	11	16

Уровень квалификации педагогических работников колледжа с каждым годом растет.

В основе плана обучения персонала заложен принцип непрерывности повышения квалификации каждого сотрудника в течение всей его профессиональной деятельности в колледже.

Важное значение для вовлечения персонала в деятельность по совершенствованию системы управления качеством имеют моральные стимулы. За достижения в области качества подготовки специалистов сотрудникам колледжа объявляются благодарности, вручаются грамоты, правительственные и отраслевые награды, присваиваются почетные звания. В колледже разработана система материального поощрения для сотрудников, согласно которой каждый сотрудник в зависимости от вклада в развитие колледжа и повышения качества подготовки выпускников получает надбавку на основании Положения «Об оплате труда работников БУ «Нижневартковский строительный колледж».

3.1. Управление реализацией образовательных программ

Колледж реализует образовательные программы профессионального образования по очной и заочной формам обучения, также осуществляет образовательную деятельность по программам профессиональной подготовки и программам переподготовки, повышения квалификации, представленным в таблице 11.

Реализуемые образовательные программы

Таблица 11

№	Код	Наименование образовательной программы (направление подготовки, специальности, профессии)	Профессия, квалификация, присваиваемая по завершении образования	Нормативный срок обучения
1	2	3	4	5
Программы профессиональной подготовки				
Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих				
1.	23.01.03	Автомеханик	слесарь по ремонту автомобилей	2 года 10 мес.
2.	15.01.05	Сварщик	электрогазосварщик	2 года 10 мес.
3.	43.01.09	Повар, кондитер	повар, кондитер	2 года 10 мес.
4.	15.01.20	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	слесарь КИПиА	2 года 10 мес.
5.	08.01.05	Мастер столярно-плотничных и паркетных работ		2 года 10 мес.
6.	08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ		2 года 10 мес.
Программа подготовки специалистов среднего звена				
7.	54.02.01	Дизайн (по отраслям)	дизайнер	3 года 10 мес.
8.	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	техник	3 года 10 мес.
9.	08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	техник	3 года 10 мес.
10.	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	техник	3 года 10 мес.
11.	23.02.04	Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования	техник	3 года 10 мес.
12.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет	бухгалтер	2 года 10 мес.
13.	09.02.07	Информационные системы и программирование	техник	3 года 10 мес.

Реализуются образовательные программы из перечня **ТОП-50** и **ТОП-57**.

Образовательные программы реализуются с внедрением элементов дуального обучения.

3.2. Управление дополнительным профессиональным образованием

Согласно лицензии, колледж осуществляет образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования, реализуя дополнительные профессиональные программы переподготовки, программы повышения квалификации, программы подготовки водителей транспортных средств. Имеется положительная динамика востребованности дополнительного профессионального образования со стороны обучающихся колледжа, физических и юридических лиц. Сохраняется положительная тенденция востребованности курсов повышения квалификации.

Таблица 12

Направления подготовки	2017	2018	2019 (на 01.11.)
Программы подготовки ДПО	167	234	195
Программы подготовки водителей категорий В и С	80	77	98
Всего	247	311	293

4. Воспитательная система колледжа

Внеурочная деятельность направлена на создание условий для самореализации обучающихся. В основу внеучебной воспитательной деятельности положены следующие направления деятельности:

- гражданско-патриотическое воспитание обучающихся;
- профилактика экстремизма в молодежной среде;
- развитие студенческого самоуправления. Содействие в работе активистских групп и студенческого совета;
- социально-психологическое сопровождение;
- организация работы по самореализации обучающихся, вовлечение в волонтерскую деятельность;

Охват студентов дополнительным образованием по творческому и спортивному направлению составляет 37,7% от общего количества обучающихся в колледже. В среднем показатели остаются стабильными в связи с полноценным функционированием студий и спортивных секций.

Обучающиеся принимают участие в окружных, городских и общеколледжных мероприятиях.

4.1. Вовлеченность обучающихся колледжа в творческие объединения, кружки, секции и др.

Таблица 13

показатель	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Вовлеченность обучающихся (/%)	23,5	41	42

Итоги участия в мероприятиях за 2017-2019г.г.

Таблица 14

№	Участие в мероприятиях	Количество мероприятий/ побед		
		2016-2017	2017-2018	2018-2019

	Всего мероприятий	73/34	69/31	70/32
1.	Международные	0	0	1/1
2.	Всероссийские	1	3/3	5/0
3.	Окружные	8/13	8/8	8/17
4.	Муниципальные	27/24	16/20	15/14
5.	Общеколледжные	41	42	41

Анализ внеурочной деятельности колледжа показывает, что активизации воспитательного процесса, его совершенствованию способствует сотрудничество педагогов, обучающихся и их родителей. В колледже работают не только органы студенческого самоуправления, но и родительские комитеты.

4.2. Участие в профессионально–ориентированных мероприятиях

В рамках сетевого взаимодействия колледж проводит и участвует в мероприятиях городского и региональных уровней.

На базе БУ «Нижневартовский строительный колледж» в 2015 году создан Студенческий строительный отряд «Самотлор». Приказ № 188-а от 19.10.2015 год. В составе студенческого отряда «Самотлор» - 10 человек.

Студенты стройотряда участвуют на строительстве и реконструкции дороги по ул. Ленина новый микрорайон города Нижневартовска, часть бойцов студенческого отряда принимали участие на строительстве объекта Нефтегазового комплекса на Ямале

В рамках проекта «Славим человека труда!» при поддержке полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, проведен региональный этап конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа в номинации «Лучший мастер столярно-плотницких работ» на базе БУ «Нижневартовский строительный колледж».

В марте 2017г. обучающиеся колледжа приняли участие в окружном этапе конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа в номинации «Лучший мастер столярно–плотницких работ» (г. Магнитогорск) на базе АНО ДПО КЦПК «Персонал».

Ежегодно на базе колледжа проводится региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства среди обучающихся образовательных

учреждений округа по укрупненной группе специальностей 08.00.00 «Техника и технологии строительства» по специальности 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

Колледж является одной из площадок регионального отборочного этапа Национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» в Ханты–Мансийском автономном округе – Югре по компетенциям «ландшафтный дизайн», «декоративное искусство»: макраме, резьба по дереву, бисероплетение.

Обучающиеся колледжа являются призерами по всем компетенциям.

На протяжении трех лет обучающиеся колледжа принимают участие в региональном чемпионате профессионального мастерства по стандартам World Skills в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, который проходит на базе МФЦПК АУ «Сургутский политехнический колледж» (Приложение 3).

В колледже реализуется проект «Профессионал» в котором принимают участие крупнейшие предприятия и организации всех форм собственности города Нижневартовска.

На базах предприятий и организаций в городе Нижневартовске проводятся практико-ориентированные уроки.

Результаты участия в профессионально–ориентированных мероприятиях

Таблица 15

№ п/п	мероприятие	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
1.	Региональный чемпионат профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» (победители)	х	1	9	10
2.	Национальный чемпионат профессионального мастерства «Абилимпикс» для людей с инвалидностью (победители)	х	0	2	2
3.	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (победители)	0	3	1	2
4.	Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства среди обучающихся образовательных учреждений округа по укрупненной группе специальностей (победители)	5	2	0	х
5.	Студенческий строительный отряд «Самотлор» (участники)	11	8	13	х

4.3. Организация питания и медицинское обслуживание

Общественное питание обучающихся осуществляется в соответствии с СанПиН 2.4.5.2409-08 «Санитарно–эпидемиологические требования к организации питания обучающихся, учреждениях начального и среднего профессионального образования» и Федеральными требованиями к образовательным учреждениям в части охраны здоровья обучающихся (Приказ Министерства образования и науки РФ от 9 декабря 2010г №1639)

В соответствии с Законом ХМАО – Югры от 07.07.2004 №45-оз (в ред.20.02.2014) «О поддержке семьи, материнства, отцовства и детства в Ханты-Мансийском автономном округе Югре» студенты льготной категории обеспечиваются двухразовым горячим питанием бесплатно. Меню формируется с учетом сезонности, энергетической ценности продуктов и сбалансированности рациона. Контроль качества питания осуществляется бракеражной комиссией.

Медицинский кабинет оснащен необходимым медицинским оборудованием, инструментарием, дезинфицирующими средствами и медикаментами. Осуществление медицинской деятельности производится на основании лицензии № ЛО-86-01-002815, выданной 24 августа 2017года.

4.4. Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья

В Нижневартовском строительном колледже обучаются студенты с ограниченными возможностями здоровья. В целях оптимизации образовательного процесса, социализации лиц данной категории обучающихся в колледже организовано психолого-педагогическое сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов, введена штатная единица педагога-тьютора.

С целью создания комфортных условий для лиц с ОВЗ и инвалидов в колледже выполнены мероприятия:

- Нанесены тактильных средства на покрытие пешеходных путей.
- Обозначены знаками места для личного автотранспорта инвалидов.
- Установлены таксофоны и другое оборудование для инвалидов.
- Установлен навес над пандусом главного корпуса Колледжа.

Для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата, зрения и слуха организованы: доступность прилегающей территории, доступность входных путей и путей перемещения внутри здания (пандусы и специальные метки, контрастное окрашивание ступеней), система оповещения и сигнализации, для чего в рамках реализации Федеральной программы «Доступная среда» в 2014 году было выделено 829 тыс. руб., в 2015 году было выделено 340 тыс. руб., на реконструкцию входных дверей и приобретение спортивных тренажеров для занятий адаптивной физкультурой (гребной тренажер, степ-тренажер и велотренажер).

В колледже планируются мероприятия в целях создания условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе с нарушением и потерей зрения:

- тактильные таблички со шрифтом Брайля, размер 150*300 мм;

- антивандальная кнопка вызова персонала с звуковым и световым сигналом подтверждения нажатия, с шрифтом Брайля.

Мероприятия, реализуемые в колледже с целью создания условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ:

- ведение учета обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в колледже;

- обеспечение информационной открытости колледжа для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и их родителей посредством официального сайта (с версией для слабовидящих);

- обеспечение обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;

- выбор мест прохождения практики для обучающихся лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов с учетом требований их доступности. Со стороны руководителя практики проводится мониторинг условий труда;

- проведение текущего контроля успеваемости, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся с учетом особенностей нарушений функций организма обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;

- подготовка к трудоустройству и содействие трудоустройству выпускников из числа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов и их закреплению на рабочих местах, мониторинг;

- адаптация учебно-методического обеспечения образовательного процесса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;

- осуществление комплексного сопровождения образовательного процесса лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

- создание в колледже толерантной социокультурной среды, волонтерской помощи обучающимся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам;

- разработаны адаптационные дисциплины: «Психология познавательных процессов», «Психология общения», «Психология личности и профессионального самоопределения», «Основы социально-правовых знаний».

5. Комплексная безопасность колледжа

Система комплексной безопасности подразумевает состояние защищенности образовательного учреждения от реальных и прогнозируемых угроз социального, техногенного и природного характера, обеспечивающее его безопасное функционирование.

Комплексная безопасность колледжа достигается путем реализации специальной системы мер и мероприятий:

- Организации охраны зданий и территории колледжа.
- Плановой работы по антитеррористической защищенности.
- Плановой работы по гражданской обороне.
- Выполнение норм пожарной безопасности и требований электробезопасности.
- Соблюдение норм охраны труда и техники безопасности.
- Профилактика правонарушений и предупреждение проникновения в колледж наркотических средств и психотропных веществ.
- Профилактика детского травматизма, в том числе дорожно-транспортного, на занятиях и внеурочное время.

- Готовности к действиям в случае возникновения ЧС (пожар, угроза теракта, авария и др.) и оказанию первой медицинской помощи.

В целях технического обеспечения, антитеррористической защищенности, предупреждения, своевременного обнаружения и предотвращения опасных проявлений и ситуаций в колледже организована охрана и проведены инженерно-технические мероприятия.

6. Показатели эффективности деятельности колледжа

Результатом реализации «Программы развития колледжа на 2016-2020 годы»:

1. Построение модели многоуровневого непрерывного профессионального образования.

2. Повышение качества подготовки специалистов.

В результате целенаправленной реализации политики и стратегии колледж добился определенных успехов во многих направлениях деятельности, что подтверждается выполнением целевых показателей.

Полученные объективные данные в ходе мониторинга эффективности деятельности колледжа являются основанием для принятия управленческих решений.

В таблице 16 отражены **количественные показатели результативности деятельности** колледжа

Таблица 16

№ п/п	Наименование показателя	2016-2017	2017-2018	2018-2019	Динамика
1.	Обеспечение выполнения контрольных цифр приема обучающихся, %	100	100	100	Стабильная
2.	Объем приема, чел.	370	380	388	Увеличение (419 2018-2019 уч.г.)
3.	Конкурс при поступлении (количество заявлений на место)	1,59	1,75	1,76	Переменная (1,72 2018-2019 уч.г.)
4.	Сохранение контингента обучающихся, %	85	89	91	Увеличение
5.	Результаты качества государственной итоговой аттестации по программам подготовки квалифицированных рабочих, %	88	92	96	Увеличение
6.	Результаты качества государственной итоговой аттестации по программам подготовки специалистов среднего звена, %	98	100	98	Переменная
7.	Численность выпускников, получивших дипломы с отличием	7	17	31	Увеличение

8.	Трудоустройство выпускников по специальности, профессии, %	31	44	48	Увеличение
9.	Трудозанятость выпускников, %	100	100	100	Стабильная
10.	Количество обучающихся охваченных дополнительным образованием (внеаудиторная деятельность), %	23,5	41	42	Увеличение
11.	Количество побед в конкурсах различного уровня (число)	39	37	44	Увеличение
12.	Реализация программ дополнительного образования, чел.	247	311	293	Переменная
13.	Количество педагогических работников прошедших курсы повышения квалификации, чел	49	60	61	Переменная
14.	Доля обучающихся, удовлетворенных качеством образовательных услуг, %	70%	92%	96%	Увеличение
15.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны потребителей образовательных услуг	0	0	0	Отсутствует

Качественные показатели деятельности колледжа

Обучающиеся колледжа являются призерами и победителями в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях различного уровня и направленности:

1. Неоднократные призера городского и окружного конкурса «Студенческая весна»:

-Диплом золотого лауреата: инструментальное исполнение - Пальев Данил, пантомима и пластика – театр «Небывальщина».

-Диплом серебряного лауреата: инструментальное исполнение - Насруллин Денис, театр малых форм – «Мамины сынки», периодическое издание – «НеСкольКо слов».

-Диплом бронзового лауреата: вокал – Дадашова Сабина, хореография – Веселкова Евгения, театр моды «Терра».

2. Окружной слет волонтеров – Диплом 1 степени в конкурсе – выставке «Мы – волонтеры».

3. Фестиваль-конкурс национальных культур «АРТ-ФЕСТИВАЛЬ-2018» - вокалисты: Дадашова Сабина и Насруллин Денис - 3 места, Мирошниченко Наталья - художественное слово - 2 место; театр моды "НЭСКИ" с постановкой "Свої чужі" - 1 место.

4. Фестиваль работающей молодежи – Театр моды «НЭСКИ» - 1 место.

5. Окружной конкурс интеллекта, творчества и спорта «Мисс Студенчество Югры – 2018» - 2 место заняла Файзуллина Карина, мисс «интеллект» - Каменюка Алена.

6. Фестиваль студенческого творчества «Студеника–2018» - III место в номинации «Реклама», II место в номинация «Пародия» и II место в номинации «Песня года».

Обучающиеся колледжа Моисеенко Василий и Иванова Валерия стали призерами по компетенциям «ландшафтный дизайн» и «декоративное искусство» в III Национальном чемпионате профессионального мастерства «Абилимпикс» в г. Москва.

Проекты: "Рабочие кадры для региона под ключ - будущее строим вместе, с внедрением элементов дуального обучения!" и «Профессионал – 2018», вошли в сборник методических рекомендаций по направлению профессионального образования по теме: «Лучшие практики работы по популяризации рабочих и инженерно–технических профессий в Ханты – Мансийском округе – Югре в 2018 году.

В 2018 году колледж стал победителем в Национальном конкурсе "Лучшие колледжи РФ - 2018" и награжден почетной грамотой за высокую профессиональную подготовку студентов колледжа.

Информация о колледже размещена во Всероссийской энциклопедия «Золотой фонд кадров Родины», Юбилейном (10 лет энциклопедии) - XIII томе книги (ISBN 978-5-906487-01-8).

По результатам мониторинга качества подготовки кадров по образовательным организациям и филиалам за 2017г. колледж вошел в ТОП-10 Ханты-Мансийского автономного округа.

Выводы:

1. Создана стабильная система критериев и показателей эффективности деятельности колледжа.

2. Прослеживается положительная динамика, в основном, по всем показателям по итогам последних трех лет.

3. Прогнозирование возникающей на рынке труда ситуации позволяет своевременно вносить коррективы в подготовку специалистов, востребованных рынком труда г. Нижневартовска и Нижневартовского района.

4. Анализ результатов опроса потребителей образовательных услуг показывает достаточно высокий уровень удовлетворенности.

5. Наблюдается тенденция повышения уровня развития студенческого коллектива, вовлеченности обучающихся во внеурочные мероприятия различного уровня и направленности.

Подводя итоги и основываясь на изложенных фактах о достижении ожидаемых результатов реализации программы развития колледжа за 2017-2019 г.г., мы делаем вывод, что заявленные проекты Программы развития колледжа успешно реализуются.

На основе анализа реализации Программы развития на 2016-2020г.г., опираясь на стратегические концепты развития образования, БУ «Нижневартовский строительный колледж» разработал Программу модернизации колледжа на 2018-2020 г.г., которая поставила перед нами следующие задачи:

1. Создание инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для нужд ХМАО – Югры в строительной, дорожно-строительной, транспортной, финансово-экономической отрасли, отрасли сферы обслуживания, дизайна через:

- создание центра проведения демонстрационного экзамена, по профессиям и специальностям ТОП-50;

- оснащение центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ), по профессиям и специальностям ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу CIS и eSim;

- организацию внутреннего мониторинга кадровой потребности экономики в городе Нижневартовске, региона в целом в разрезе реализуемых программ по ТОП-50, Топ-Регион.

2. Формирование кадрового потенциала колледжа сети партнёрских профессиональных образовательных организаций ХМАО – Югры и Российской Федерации в строительной, дорожно-строительной, транспортной, финансово-экономической отрасли, отрасли сферы обслуживания, дизайна, для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс через:

-обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП–Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

- подготовку экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс.

3. Создание условий для реализации образовательных программ СПО программами профессионального обучения и ДПО с учетом стандартов, включая формирование цифровых, предпринимательских компетенций для нужд в строительной, дорожно-строительной, транспортной, финансово-экономической отрасли, отрасли сферы обслуживания, дизайна, в ХМАО – Югре через:

- участие в конкурсе по контрольным цифрам приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО по перечню ТОП-50;

- прохождение процедуры лицензирования по специальностям ТОП-50:

15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики;

23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;

- организацию обучения по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников.

4. Формирование условий создания опережающей адаптивной, подготовки кадров, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда ХМАО - Югры через:

- актуализацию программы развития профессиональной образовательной организации по целевым установкам модернизации;
- организацию образовательного процесса в колледже в условиях новой модели обучения;
- организацию работы по внедрению элементов дуального обучения с работодателями;
- участие колледжа и проведение олимпиады профессионального мастерства по специальностям, входящим в укрупненную группу 08.00.00 Техника и технологии строительства;
- участие, проведение и наличие призовых мест в чемпионатах WorldSkills и Abilympics;
- мониторинг реализации Программы модернизации колледжа.

Директор

А. А. Десятов

Информация о наличии оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения теоретических и практических занятий

Корпус	№ кабинета	Площадь	Наименование
Учебный корпус №1	117	31,9	Кабинет структуры транспортной системы Кабинет проектно-сметного дела Кабинет производственных организаций
	118	53,5	«Лаборатория материаловедения»; «Лаборатория испытания строительных материалов и конструкций»; «Лаборатория геологии и грунтоведения»
	212	53,9	«Лаборатория технических средств обучения»; «Лаборатория технического оснащения и организации рабочего места»
	214	32,9	«Кабинет менеджмента»; «Кабинет психология труда»; «Кабинет этики и психологии профессиональной деятельности»
	215	54,1	«Кабинет химии»; "Лаборатория микробиологии, санитарии и гигиены"
	217	34,4	«Кабинет английского языка»; «Кабинет Экономики строительства»
	221	55,4	«Кабинет технологии кондитерского производства»; «Кабинет технологии кулинарного производства»; «Кабинет социально-экономических дисциплин»
	224	54,4	«Кабинет математики»
	225	72,8	«Кабинет информатики»; «Кабинет анализа финансово-хозяйственной деятельности»; «Кабинет бухгалтерского учета, налогообложения и аудита»
	312	43,6	Кабинет «Основы безопасности жизнедеятельности», «Охраны труда», «Лаборатория безопасности жизнедеятельности»
	313	53,1	Кабинет новейшей истории и географии Кабинет Основы строительного производства Кабинет производственных организаций
	315	34,2	Кабинет теоретического обучения Кабинет основ взаимозаменяемости Кабинет проектирования производства работ
	319	54,3	«Кабинет ФИЗИКИ»; «Кабинет технической механики»; «Лаборатория технической механики»
	321	54,2	«Кабинет математики»
	322	44	«Кабинет технической эксплуатации дорог и дорожных сооружений»; «Строительства и эксплуатации автомобильных дорог и аэродромов»
	326	43,1	Кабинет английского языка Кабинет социально-экономических дисциплин Кабинет экономической теории
	411	35,2	Кабинет обществоведения и краеведения
413	53,9	«Кабинет русского языка и эстетики». «Кабинет русского языка и культуры речи»	
Учебный корпус № 2	121	40,4	«Кабинет правового обеспечения профессиональной деятельности, управления качеством и персоналом»; «Кабинет документационного обеспечения управления»; «Кабинет оперативного управления деятельностью структурных подразделений».
	122	70,5	Лаборатория метрологии, стандартизации и сертификации
	123	65,4	«Кабинет инженерной графики»; «Кабинет черчения»
	124	79,3	«Кабинет электротехники и электроники»; «Кабинет средств измерений и контрольно-измерительных приборов»; «Кабинет Электротехнического оборудования»

	127	81,4	«Электросварочная мастерская»
	128	79,7	«Лаборатория испытания материалов и контроля качества сварных соединений»; Кабинет теоретических основ сварки и резки металлов
	Спортзал	286,3	
	226	51,4	Кабинет бухгалтерского учета, налогообложения и аудита Кабинет анализа финансово-хозяйственной деятельности Кабинет финансов, денежного обращения и кредитов
	228	52,6	Кабинет математики Кабинет стандартизации и сертификации; Кабинет статистики
	233	51,4	Кабинет геодезии Кабинет основ инженерной геологии при производстве работ на строительной площадке Кабинет изысканий и проектирования
	234	51,4	Кабинет технологии и организации строительных процессов Кабинет инженерных сетей и оборудования территорий, зданий и стройплощадок Кабинет транспортных сооружений на автомобильных дорогах
	235	50,5	Кабинет устройства автомобиля Кабинет дорожных машин, автомобилей и тракторов
	236	49,2	Кабинет проектирования зданий и сооружений Кабинет эксплуатации зданий Кабинет реконструкции зданий
	237	52,6	Лаборатория информационных технологий в профессиональной деятельности Лаборатория «Учебная бухгалтерия»
	102	54	«Кабинет Конструкции строительных машин и устройства автомобилей»
Учебный корпус № 4	105	57,72	Конференц-зал
	106	48,73	«Кабинет ПДД»
	115	38,21	«Компьютерный класс ПДД»
	124	38,5	Тренажёрные комплексы по вождению
	125	124,82	Учебно-производственный участок общестроительных работ: Мастерская Каменных и печных работ; Мастерская Штукатурных и облицовочных работ; Мастерская Малярных работ.
	126	117,08	Учебно-производственный участок Мастерская механообрабатывающая Мастерская токарно-механическая Мастерская слесарная
	127	134,58	Учебно-производственный участок столярно-плотницких работ: Мастерская Плотнично-столярных работ; Мастерская ручной обработки древесины; Стекольная мастерская; Паркетная мастерская
	130	217,17	Учебно-производственный участок эксплуатации и ремонта автомобилей, подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования: «Мастерские демонтно-монтажные»; «Лаборатория электрооборудования строительных машин и автомобилей», «Лаборатория технического обслуживания и ремонта строительных машин и автомобилей»
	131	49,38	Лаборатория технической эксплуатации путевых и строительных машин, путевого механизированного инструмента Лаборатория автомобильные эксплуатационные материалы
	132	52,88	Лаборатория двигателей внутреннего сгорания Лаборатория гидравлических и пневматических систем

	202	53,67	«Кабинет Дизайна»; «Лаборатория макетирования графических работ»
	203	40,51	«Мастерская декоративно-прикладного искусства»; «Мастерская Изобразительного искусства»
	206	39,96	Лаборатория компьютерного дизайна
	206-1	48,29	Библиотека
	210	38,61	Мастерская графических работ и макетирования; Лаборатория художественно-конструкторского проектирования
	212	40,79	Лаборатория техники и технологии живописи Кабинет живописи; Кабинет рисунка;
	215	41,83	Лаборатория испытания материалов Лаборатория графики и культуры экспозиции
	222	52,55	Лаборатория дорожно-строительных материалов Кабинет строительных материалов и изделий;
	223	139,01	Учебно-производственный участок электротехнических работ: Мастерская электромонтажная Лаборатория технологии наладки и регулировки контрольно-измерительных приборов и автоматики Лаборатория электротехники и автоматизации производства Кабинет основ промышленной электроники Лаборатория электротехники и электроники
	233	68,61	«Кабинет теоретической подготовки»
Общежитие		34,4	Лаборатория товароведения продовольственных товаров

Реестр долгосрочных договоров и соглашений с предприятиями в рамках социального партнерства

№ договора	Дата заключения	Организация	Срок окончания
Соглашение	08.05.2007	«Западно-Сибирская Ассоциация строителей»	бессрочно
Соглашение	01.01.2007	ООО РПФ «Фабрика Неон»	бессрочно
Соглашение	11.03.2011	«Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры»	бессрочно
УПР-1/2013	01.06.2013	ЗАО «Нижневартовскремсервис»	01.06.2018
08/01-1	30.01.2015	ЗАО «НСД»	31.12.2018
08/01-2	30.01.2015	ЗАО «Самотлорторгнефть»	31.12.2018
08/01-3	30.01.2015	ОАО «Строительно-промышленный комбинат»	31.12.2018
08/01-4	30.01.2015	ООО «Общепит»	31.12.2018
08/01-5	06.02.2015	ИП Асылгареева А.Н	31.12.2018
08/01-6	30.01.2015	ООО «ЮграНефтеСтрой»	31.12.2018
08/01-7	30.01.2015	ООО «Сибдорстрой»	31.12.2018
08/01-8	30.01.2015	ОАО СМУ «Нефтехим»	31.12.2018
08/01-9	30.01.2015	ООО «Сибирьтрубопроводстрой»	31.12.2018
08/01-10	30.01.2015	ООО «Лесстройреконструкция»	31.12.2018
СНГ-620/15	18.02.2015	ОАО «Самотлорнефтегаз»	31.12.2019
б/н	25.04.2012	СШ № 14	бессрочно
Соглашение	25.05.2015	БУ «Урайский политехнический колледж»	31.12.2020
б/н	03.06.2015	БУ «Белоярский политехнический колледж»	31.12.2020
б/н	03.06.2015	ВПО «Нижневартовский государственный университет»	31.12.2020
Соглашение	03.06.2015	БУ «Белоярский политехнический колледж»	31.12.2020
Соглашение № 28	10.06.2015	АУ «Сургутский политехнический колледж»	31.12.2020
Соглашение	15.06.2015	БУ «Лангепасский политехнический колледж»	31.12.2020
Соглашение	15.06.2015	БУ «Югорский политехнический колледж»	31.12.2020
Соглашение	22.06.2015	БУ «Нижневартовский медицинский колледж»	31.12.2020
Соглашение	29.06.2015	БУ «Советский политехнический колледж»	31.12.2020
б/н	01.09.2015	СШ № 2	бессрочно
08/09-13	25.09.2015	СШ № 15	бессрочно
08/10-14	08.10.2015	СШ № 4 г. Мегион	бессрочно
08/10-16	16.10.2015	СШ № 10	бессрочно
08/12-17	17.12.2015	Департамент образования г. Нижневартовска	31.12.2018
05/02-02	19.01.2016	СШ № 19	бессрочно
03-СТВ	11.01.2016	КУ «Нижневартовский центр занятости населения»	бессрочно
№ 1	21.11.2016	СШ № 18	бессрочно
б/н	21.11.2016	СШ № 29	бессрочно
б/н	21.11.2016	СШ № 9	бессрочно
б/н	21.11.2016	СШ № 40	бессрочно
б/н	21.11.2016	СШ № 5	бессрочно
б/н	23.11.2016	СШ № 34	бессрочно
13/1-2	13.02.2017	Администрация Нижневартовского района	31.12.2019
08/03-1	23.01.2017	ООО «ВАРТ-АВТО»	бессрочно
13/1-3	12.10.2017	Нижневартовская школа для обучающихся с ОБЗ № 1	31.12.2020

Участники III - го регионального чемпионата «Абилимпикс» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (2018г.)

ФИО обучающегося	Наименование профессии, специальности, направления	Компетенция
Садриев Ильназ Нилович	участник чемпионата	Ремонт и обслуживание автомобилей
Филимонов Александр Сергеевич	2 место	Ремонт и обслуживание автомобилей
Кайпбеков Азамат Халидович	1 место	Ремонт и обслуживание автомобилей
Моисеенко Вера Ивановна	2 место	Поварское дело
Ким Татьяна Сергеевна	участник чемпионата	Поварское дело
Даниличев Константин Алексеевич	участник чемпионата	Поварское дело
Иванова Валерия Константиновна	участник чемпионата	Художественный дизайн
Болтенко Алена Викторовна	1 место	Художественный дизайн
Салаватова Диана Валерьевна	1 место	Декоративное искусство
Артамонова Валерия Витальевна	3 место	Декоративное искусство
Хамдамова Рухшона Комилжоновна	участник чемпионата	Декоративное искусство
Люциус Вероника Игоревна	2 место	Декоративное искусство
Исламов Максим Джалилевич	участник чемпионата	Декоративное искусство
Моисеенко Василий Иванович	1 место	Ландшафтный дизайн
Жидков Александр Павлович	2 место	Ландшафтный дизайн
Башинский Кирилл Юрьевич	3 место	Ландшафтный дизайн
Шестеркин Рамиль Дамирович	участник чемпионата	Ландшафтный дизайн
Касумов Шуай Ибадулаевич	участник чемпионата	Ландшафтный дизайн
Ибрагимов Александр Сергеевич	участник чемпионата	Ландшафтный дизайн

IV Национальный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»

ФИО обучающегося	Наименование профессии, специальности, направления	Компетенция
Моисеенко Василий Викторович (специалист)	1 место! 5 участников со всей России.	Ландшафтный дизайн
Болтенко Алена Викторовна	2 место! 11 участников со всей России	Художественный дизайн
Кайпбеков Азамат Халидович	4 место! из 26 участников со всей России.	Ремонт и обслуживание автомобилей

IV Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Компетенция	Участников	Место в зачете	Всего участников
Столярное дело	Аниканов Иван Александрович	2 место	5
Сварочные технологии	Елецкий Константин Владимирович	2 место	7
Кирпичная кладка	Ранн Елена Петровна	4 место	5
Обслуживание грузовой техники	Мамедов Вадим Габил оглы	4 место	6
3D моделирование для компьютерных игр	Шульгина Иванна Романовна	4 место	6
3D моделирование для компьютерных игр	Абдулов Александр Сергеевич	5 место	6
3D моделирование для компьютерных игр	Шаяхметова Регина Ильнуровна	6 место	6
Графический дизайн	Донцова Елизавета Владимировна	9 место	12
Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	Казин Константин Александрович	9 место	17
Поварское дело	Третьяков Николай Николаевич	10 место	10
Сетевое и системное администрирование	Притчин Максим Валерьевич	10 место	11